

Vedtægt for samarbejde
om
fælles kirke-/kulturmedarbejder
(Model A – ét menighedsråd har ledelsen)

1 Aftalens parter og grundlag

- 1.1 Samarbejdsaftalen indgås mellem det udførende menighedsråd: Nørre Aaby Menighedsråd, og det/de bestillende menighedsråd: Føns/Udby/Ørslev/Husby Menighedsråd.
- 1.2 Aftalen er indgået i henhold til § 42a, i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

2 Formål

- 2.1 Formålet med samarbejdet er at drage fordel af en fælles kirke-/kulturmedarbejder.

3 Samarbejdets indhold

- 3.1 Dette samarbejde indebærer, at det udførende menighedsråd varetager kirke-/kulturmedarbejderfunktionen i sognene.

4 Personaleforhold

- 4.1 Alle medarbejdere omfattet af dette samarbejde ansættes ved det udførende menighedsråd.
- 4.2 Det udførende menighedsråd har den daglige ledelse og instruktionsbeføjelse af medarbejderne, hvorfor medarbejderne refererer til dette menighedsråds kontaktperson.



5 Finansiering

- 5.1 Samarbejdets økonomi administreres gennem og afholdes af det udførende menighedsråds kirkekasse. Afregningen foregår over ligningen til det udførende menighedsråds kirkekasse efter nedenstående fordelingsnøgle.

- 5.2 Fordelingen af udgifterne sker ved: En fast fordelingsnøgle på 15/32, svarende til 46,88 % til Nørre Aaby Menighedsråd og 17/32, svarende til 53,12 % til Føns/Udby/Ørslev/Husby Menighedsråd.

- 5.3 Hvert år i juni måned udarbejder det udførende menighedsråd budget og regnskab for samarbejdet, som forelægges menighedsrådene. Der udarbejdes kvartalsvise budgetopfølgninger til menighedsrådene. Eventuelle løbende tilpasninger af budgettet forudsætter enighed blandt rådene.

6 Tilsyn

- 6.1 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

7 Optagelse i samarbejdet

- 7.1 Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.

- 7.2 Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

8 Uenighed om fortolkning af vedtægten

- 8.1 Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for biskoppen.

9 Ændringer i vedtægten


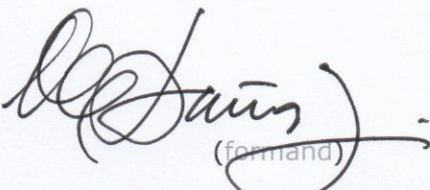
- 9.1 Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.

10 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

- 10.1 Et menighedsråd kan opsig sin deltagelse i samarbejdet med 8 måneders varsel. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.
- 10.2 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

11 Ikrafttræden og offentliggørelse

- 11.1 Denne ændrede samarbejdsaftale, der indebærer en forøgelse af timetallet for den fælles kirke-/kulturmedarbejder fra 21 t. til 32 timer pr. uge samt en ændret fordelingsnøgle i f.t. den tidligere samarbejdsaftale, der trådte i kraft d. 15. september 2020, træder i kraft d. 1. januar 2022.
- 11.2 Stk. 2. Vedtægten er tilgængelig på Fyens Stifts hjemmeside. Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Dato 8.12.2021 Nørre Aaby Menighedsråd  Henning Søgaard Nielsen (formand)	Dato 9/12 2021 Føns/Udby/Ørslev/Husby Menighedsråd  (formand)
--	--

Vedtægten skal indeholde oplysninger om, hvilke menighedsråd der deltager i samarbejdet, hvad samarbejdet vedrører, finansieringen af samarbejdet, tilsyn, vilkår for andre menighedsråds optagelse i samarbejdet, afgørelse om uenighed om vedtægtens fortolkning, vilkår for ophævelse af samarbejdet og om, hvor vedtægten er offentliggjort, og hvorfra den kan rekvireres.