

Nordlangeland pastorat

Langeland-Ærø provsti
Bellevue 3 C
5900 Rudkøbing

Den 22. januar 2015

Hermed fremsendes - om end forsinket - til godkendelse Vedtægt for samarbejde om gensidig afløsning mellem alle ansatte mellem Hou-Stoense-Snøde menighedsråd og Tullebølle-Tranekær-Bøstrup menighedsråd.

Venlig hilsen


Hans Henrik Merrild
på vegne af menighedsrådene

Vedtægt for samarbejde om gensidig afløsning mellem alle ansatte.

Indgået mellem Tullebølle-Tranekær-Bøstrup Menighedsråd og Hou-Stoense-Snøde Menighedsråd i Langeland-Ærø Provsti i henhold til lovbekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 om menighedsråd, § 42 a.

Samarbejdets form

§ 1.

1. Tullebølle-Tranekær-Bøstrup Menighedsråd og Hou-Stoense-Snøde Menighedsråd i Langeland-Ærø Provsti indgår samarbejde om gensidig afløsning mellem alle ansatte i de to menighedsråd.
2. Samarbejdet er indgået i henhold til lovbekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 om menighedsråd, § 42 a.

Samarbejdets formål

§ 2.

1. Samarbejdets primære formål er dels
 - a. at sikre bemanning ved en ansats fravær, samt
 - b. at udnytte personaleressourcerne bedst muligt, og derved reducere omkostningerne til aflønning af eksternt personale. Afløsningsordningen tilstræbes at være udgiftsneutral.

Ansættelses- og lønforhold

§ 3.

1. Ansættelsesmyndigheden for den enkelte ansatte fremgår af ansættelsesbeviset.
2. Alle ansatte skal gøre tjeneste i Tullebølle, Tranekær, Bøstrup, Hou, Stoense og Snøde sogne.
3. Alle ansatte afløser hinanden i forbindelse med fravær, herunder fravær i forbindelse med ferie, fridage, sygdom, uddannelse mv.
4. De ansatte refererer til de respektive kontaktpersoner ved ansættelsesmyndigheden.
5. De ansattes arbejdsopgaver fastsættes i arbejdsbeskrivelser, som udarbejdes af kontaktpersonen efter gældende regler.

Samarbejdets udmøntning

§ 4.

1. Kontaktpersonerne er ansvarlige for afløsningsordningens tilrettelæggelse, herunder at der betids sker fornøden planlægning af afløsningen, således at ordningen så vidt mulig er udgiftsneutral.
2. Kontaktpersonerne foranlediger registrering af afløsningens timemæssige belastning på det enkelte sogn af hensyn til omkostningsfordelingen mellem menighedsrådene, jf. § 5, stk. 3.
3. Kontaktpersonerne foranlediger evaluering af afløsningsordningen.

Fordeling af omkostninger

§ 5.

1. Løn og befordringsgodtgørelse mv. til den enkelte ansatte afregnes af ansættelsesmyndigheden.
2. Det tilstræbes at afløsningsordningen er udgiftsneutral.
3. Der foretages kvartalsvis refusionsopgørelse mellem menighedsrådene på baggrund af registreringerne af afløsningsordningens belastning på det enkelte sogn, jf. § 4, stk. 2. Refusion sker med en timesats, der svarer til gennemsnittet af den ansattes timeløn inklusive eventuelle bidrag til pension.
4. Øvrige udgifter forbundet med administration af samarbejdet afholdes endeligt af det enkelte menighedsråd.

Optagelse af nye menighedsråd i samarbejdsaftalen

§ 6.

Der kan på ethvert tidspunkt optages nye menighedsråd i samarbejdsaftalen forudsat godkendelse af aftalens nuværende menighedsråd.

Opsigelse

§ 7.

1. Et menighedsråd kan opsig sin deltagelse i samarbejdet med 9 måneders varsel. Dog kan et menighedsråd udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.
2. En menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de lønmæssige og personalemæssige forpligtelser på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

Uenighed

§ 8.

Uenighed om forståelse, fortolkning eller udfyldning af denne vedtægt eller om det indbyrdes forhold mellem deltagerne i samarbejdet skal primært afklares mellem kontaktpersonen og formændene for de berørte menighedsråd. Efterfølgende forelægges løsningsforslaget til godkendelse for menighedsrådene.

Opnås der ikke enighed herved, kan sagen indbringes for Stiftsøvrigheden hvis afgørelse kan påklages til Ministeren for Ligestilling og Kirke.

Ikrafttræden

§ 9.

Denne samarbejdsaftale træder i kraft når den er godkendt af menighedsrådene.

Offentliggørelse

§ 10.

De berørte sognes beboere kan gøre sig bekendt med vedtægten hos menighedsrådene samt på Fyens Stifts hjemmeside. Vedtægten kan rekvireres fra menighedsrådene.

Vedtaget af Tullebølle-Tranekær-Bøstrup Menighedsråd,

den 16. maj 2014



(Formand)

Vedtaget af Hou-Stoense-Snøde Menighedsråd

den 14. maj 2014

Knut Høyer
(Formand)