



Godkendelse af forsøg under 7. Forsøgsramme vedr. ny organisering af menighedsrådets arbejde – fra roller til ansvar og opgaver, model b. ”Bestyrelsesmodellen med arbejdende udvalg” i Assens-Gamtofte sognes Menighedsråd

I har d. 27. september 2017 indsendt forsøgsskabelon og bilag om deltagelse i forsøg under 7. Forsøgsramme vedr. ny organisering af menighedsrådets arbejde – fra roller til ansvar og opgaver, model a. ”Bestyrelsesmodellen med professionel forvaltning”.

Ministeriet læser jeres ansøgnings således, at der er tale om deltagelse i forsøg under forsøgsramme 7 b – ”Bestyrelsesmodel med arbejdende udvalg”, idet følgende fremgår af forsøgsrammen:

”I bestyrelsesmodellen med arbejdende udvalg anvender menighedsrådet udvalg til at tage ansvaret for/udføre opgaverne vedrørende udvalgte områder inden for menighedsrådets opgaver/ansvar. Det kan være nedsættelse af et eller flere udvalg, herunder bl.a. administrationsudvalg (evt. delt op i økonomiudvalg og personaleudvalg) og kirkeudvalg.

Forenklingen i forhold til den nuværende lovgivning er, at udvalgene under menighedsrådene bidrager til at løse opgaverne i fællesskab, og at det fx er et personaleudvalg/forretningsudvalg og ikke en enkelt kontaktperson, der varetager opgaverne med fx mange ansatte/arbejdspladser.

Modellen tilgodeser, at menighedsrådsmedlemmerne kan blive medlem af de udvalg, som de finder mest interessante. Det vil sige, at menighedsrådsmedlemmer potentielt set kan blive friholdt for specifikke opgaver.

I denne model kan det afprøves, hvor meget kompetence menighedsrådet vil og kan delegere til et udvalg.

Det samlede menighedsråd fastsætter budgetrammen for de enkelte udvalg. Hvert udvalg har kompetencen for sit område. Det er fortsat det samlede menighedsråd, der aflægger regnskab.
”

Det fremgår af det fremsendte, at I har truffet beslutning om deltagelse i forsøget.

Det fremgår af den fremsendte forsøgsskabelon, at I ønsker:

”Et Aktivitetsudvalg, der varetager kirkernes løbende aktiviteter, diakoni, sogneeftermiddage og det kirkelige/åndelige arbejde.



Endvidere etableres et forretningsudvalg, der varetager økonomi, bygninger og personale (overtager Mark-, præstegårds- og kirkeudvalget, kirkegårdsudvalget, kirkeværger, kasserer og kontaktpersoner samt kontaktpersonudvalg. En del af disse opgaver udføres i dag af ansatte medarbejdere og det er målet på sigt at overføre flere af opgaverne til ansatte medarbejdere. Der udarbejdes ny forretningsorden for Menighedsrådets samt vedtægter/arbejds-ansvarsfordeling for udvalgenes arbejde.”

Følgende fremgår af det vedhæftede notat:

”Ændringer og konsekvenser i forhold til nuværende organisation:

En sådan organisering forventes at medføre hurtige beslutningsveje, direkte referencer for vores medarbejdere samt en mere effektiv arbejdsproces for det samlede menighedsråd, der fortsat er ”det overordnede besluttende organ”. Den ændrede organisering medfører endvidere, at vi i princippet ”nedlægger” enkeltpersoners stillingsbetegnelser (kirkeværge, kasserer, kontaktperson), men alligevel opretholder disse roller som en del af forretningsudvalget, idet disse personer/kompetencer forventes at indgå i forretningsudvalget.”

Kirkeministeriet forstår jeres beskrivelse af forsøget, således at I nedsætter to udvalg (et forretningsudvalg og et aktivitetsudvalg), der skal referere til menighedsrådet, der fungerer som en samlet bestyrelse og dermed har det overordnede ansvar. Det vil sige, at I alene bibeholder formands- og næstformandsposten.

En del af forretningsudvalgets opgaver bliver allerede varetaget af medarbejdere, og det er jeres plan, at de over tid skal overtage yderligere opgaver fra forretningsudvalget. Ministeriet bemærker i denne anledning, at jeres forsøg indebærer en fleksibilitet i forhold til en løbende flytning af opgaver fra forretningsudvalget til medarbejderne. Ministeriet skal i forlængelse heraf bemærke, at udviklingen skal fremgå af vedtægten for forretningsudvalget, således at dette aspekt kan indgå i en evaluering af forsøget.

Det samlede menighedsråd fastsætter budgetrammen for udvalgene. Udvalgene har kompetence for hvert deres område. Det er fortsat det samlede menighedsråd, der aflægger regnskab.

På baggrund af ovennævnte oplysninger skal Kirkeministeriet hermed godkende jeres deltagelse i forsøget.

På samme måde som ved menighedsrådslovens almindelige bestemmelser skal der udarbejdes en vedtægt/aftale/notat, der beskriver kompetencefordelingen mellem menighedsråd, roller og udvalg.

Forsøget iværksættes søndag d. 3. december 2017 og løber til d. 30. november 2019. Ønsker forsøgsdeltagerne at forlænge forsøget, kan der ansøges herom senest d. 1. september 2019.



Kirkeministeriet skal bemærke, at det er en betingelse for deltagelse i forsøg, at forsøgsdeltagerne deltager aktivt i en evaluering af forsøget. Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter vil kontakte jer med henblik herpå. Evalueringsrapporten vil blive gjort offentlig tilgængelig. Der kan ikke garanteres anonymitet i afrapporteringen.

Kirkeministeriet vil snarest vende tilbage vedrørende honorering.

Med venlig hilsen

Christina Hyldgaard Jacobsen
Specialkonsulent

Kopi til:

Assens Provstiudvalg

Fyens Stift

Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter