

## VEDTÆGT

For samarbejdet mellem menighedsrådene i Bogense Provsti om ansættelse og administration af personalekonsulent med rådgivende funktion. Samarbejdet etableres i henhold til menighedsrådslovens §42 c

### 1. Hjemsted

Hjemsted er Bogense Provsti, Fyens Stift

### 2. Deltagere

- Bogense provstiudvalg samt følgende af Bogense Provstis menighedsråd: (her nævnes de tilmeldte menighedsråd).
- Det er alene menighedsråd, der deltager i samarbejdet, som kan benytte sig af konsulentens ydelser.

### 3. Arbejdsopgaver

Samarbejdet vedrører personalekonsulent med følgende opgaver:

- Rådgive menighedsrådene i forbindelse med de opgaver, der følger af deres arbejdsgiveransvar og af kontaktpersonens arbejde.
- Rådgive menighedsrådene i personalesager, herunder ved samarbejdsproblemer.
- Efter behov indgå i forebyggende arbejdsmiljø- og konfliktarbejde i samarbejde med menighedsrådet.
- Bistå kontaktpersonen i forbindelse med arbejdspladsvurderinger og medarbejdersamtaler.
- Bistå med at fremme aftaler bredt i provstiet, f.eks. om fælles vikarsatser.
- Etablere erfagruppe for kontaktpersoner samt arrangere relevante lokale kurser, temadage og workshops for menighedsrådene.
- Efter ønske og behov etablere erfagrunder på provstiplan for de forskellige faggrupper, f.eks. kirkemusikere, kordegn, kirkegårdspersonale

### 4. Økonomi

- Udgiften til personalekonsulent finansieres af provstiudvalgskassen og administreres af provstiudvalget. Aflønning sker i henhold til aftalen om HK'ere i staten.

### 5. Ansættelse og daglig ledelse

- Personalekonsulenten har arbejdsplads på provstikontoret, Lunde Gamle Præstegård, Vestergårdsvej 11, Lunde, 5450 Otterup

- Det overordnede ansvar for personalefunktionen delegeres i henhold til menighedsrådslovens §42 c til Bogense provstiudvalg som ansættelsesmyndighed, og det praktiske, daglige ansvar for udførelsen af provstiudvalgets arbejdsgiveropgaver ligger hos provsten.

#### 6. Ikrafttrædelse, opsigelse, tilsyn, offentliggørelse, ikrafttræden

- Samarbejdet er åbent for alle provstiets sogne, og vedtægten kan tiltrædes af et sogn ved menighedsrådets beslutning herom.
- Samarbejdet træder i kraft i 2024, når alle menighedsråd, der ønsker at deltage fra start, har underskrevet.
- Menighedsråd, der ikke ønsker at deltage fra start, kan ved menighedsrådets beslutning senere hen optages i samarbejdet med 3 måneders varsel. Ønske om indtræden skal ske skriftligt til provstiudvalget.
- Menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med 3 måneders varsel. Ønske om udtræden skal ske skriftligt til provstiudvalget.
- Ophæves ordningen, opsiges samarbejdets medarbejder. Opsigelse skal ske i henhold til de til enhver tid gældende ansættelsesretslige regler, herunder regler om partshøring og varsling
- Fyens Stift fører tilsyn med ordningen
- Vedtægten kan rekvireres på Bogense provstikontor. Derudover offentliggøres den på Bogense Provstis hjemmeside. Vedtægten offentliggøres tillige på Fyens Stifts hjemmeside.

#### 7. Afgørelse om uenighed

- Enhver tvist om forståelse eller fortolkning af denne vedtægt eller om personalekonsulentens opgaver i øvrigt forelægges stiftsøvrigheden til afgørelse. Stiftsøvrighedens afgørelse kan indbringes for kirkeministeriet.

25/3-2024

