

# Fyens Stift

## Misbrugspolitik

Misbrug bliver et problem, når embedet ikke kan passes og varetages med den nødvendige agtelse og værdighed som foreskrives i tjenestemandslovens bestemmelser om decorum.

Arbejds miljøudvalget anbefaler, at arbejdet med misbrugsproblematikker følger de anvisninger som findes i Kirkeministeriets personalepolitik for præster. (indsæt link)

Målsætning:

Målsætningen i Fyens stift er at forebygge og afhjælpe misbrug med det konkrete fortsæt og med skyldigt hensyn til kravet om decorum at bevare medarbejderen i embedet.

### I det forebyggende arbejde er:

- Provst, TR og arbejdsmiljørepræsentant opmærksomme på signaler og eller adfærd, der kan indikere et misbrugsproblem med henblik på samtale med den pågældende. Samtaler skal gennemføres på en sådan måde, at de motiverer til problemløsning frem for at skabe modstand.
- Provsten sikrer, at misbrugspolitikken fremlægges ved et tjenstligt konvent

### Når sager opstår, hvor embedet p.g.a. misbrug ikke kan passes og varetages med den nødvendige agtelse: (jf. tjenestemandslovens § 10 om decorum)

- Provst og eller biskop stiller via en handlingsplan hjælpetilbud til rådighed fx i form af tilbud om ophold på relevant behandlingssted, psykologkonsultationer eller hvilket tilbud, der skønnes mest velegnet i det konkrete tilfælde. Finansiering kan ske over puljen til særlige personalemæssige formål
- Arbejds miljørepræsentant og eller TR inddrages i forhold til den konkrete sags substans.
- Aftaler, om hvordan evt. fravær skal omtales/udmeldes, indgås

### Når præsten genoptager arbejdet;

- Følger provsten regelmæssigt op i forhold til embedsførelsen (tilsyn)
- Afgøres det i samråd mellem de involverede parter om det iværksatte hjælpetilbud skal fortsætte i en periode