



FYENS STIFT
KLINGENBERG 2
5000 ODENSE C

Odense den 8. oktober 2019

Akt.nr.:372391
Sagsb.:AWG

Status fristiftsforsøg forsøgsgruppen

Forsøg 1 Alternativt regnskabssystem til kvartalsrapporter

Forsøget går ud på at forenkle regnskabssystemet. Det er ønsket, at sognets økonomiske forhold skal blive forståelige og tilgængelige for alle menighedsrådsmedlemmer, så beslutninger kan træffes på oplyst grundlag.

Antal deltagere: 9, herunder 3 provstier

Forsøg 2: Lempelse af budgetproceduren

Forsøget går ud på at forenkle budgetproceduren uden at menighedsrådene taber overblikket. Baggrunden er, at budgetproceduren i øjeblikket er tung og arbejdskrævende for menighedsrådene. Forsøget skal afdække, om det kan lade sig gøre at gennemføre en budgetprocedure uden en foreløbig udmelding af driftsramme og uden at menighedsrådene udarbejder budgetbidrag.

Antal deltagere: 6, herunder 2 provstier

Forsøg 3: Ændret revisionsordning

Forsøget går ud på at forenkle revisionen og øge læringen i forbindelse med revision af menighedsrådenes og provstiudvalgenes regnskaber.

Antal deltagere: 6, herunder 3 provstier

Forsøg 4: Ændret procedure ved byggesager og forsøg 5 bindende konsulentrunder

Forsøget går ud på at forenkle sagsbehandlingen ved byggesager, så der kun gøres brug af specialkonsulenter, når det er påkrævet.

Den kongelige bygningsinspektør og Nationalmuseet har tiltrådt ordningen

Antal deltagere forsøg 4: 6 og forsøg 5: 11

Forsøg 6: Enklere og billigere mulighed for at sælge mindre arealer

Forsøget går ud på, at et menighedsråd ved salg af mindre arealer ikke behøver at hente tilbud fra to ejendomsmæglere, og rådet behøver heller ikke sælge arealet gennem en ejendomsmægler.

Antal deltagere: 7, herunder 4 provstier

Forsøg 7: Dispensation fra samarbejdsreglerne i menighedsrådene

Forsøget går ud på, at to eller flere menighedsråd, der ønsker at samarbejde om bestemte opgaver, ikke længere behøver at udarbejde en vedtægt.

Antal deltagere: 8

Forsøg 8: Suppleanters status i menighedsrådene

Forsøget går ud på, at suppleanter til menighedsråd kan deltage i alle menighedsrådsmøder på lige fod med fungerende medlemmer dog uden stemmeret, og at suppleanterne kan medvirke på lige fod med fungerende medlemmer for så vidt angår præsteansættelser – dog uden stemmeret.

Antal deltagere: 21

Forsøg 9: Tidsbegrænsede aftaler om konsulentbistand

Forsøget går ud på, at menighedsråd og provstiudvalg sammen får mulighed for at tilkøbe konsulentbistand til at løfte dele af det økonomiske ansvar og tilsyn, uden at de behøver at udarbejde en samarbejdsaftale.

Ordningen kan laves uden særlige initiativer

Antal deltagere: 6, herunder 2 provstier

Forsøg 10: Provstikonsulent, der tillige har ansættelse i Fyens Stift

Forsøget går ud på, at en af Fyens Stifts medarbejdere med kendskab til løn- og personaleforhold ansættes på deltid i et provsti som provstikonsulent.

Antal deltagere: 2 provstier

Forsøg 11: Fælles vikarsatser indenfor et provsti

Forsøget går ud på, at provstiudvalget fastsætter fælles vikartakster for de deltagende menighedsråds vikaransatte.

Forsøget er omfattet af kirkeministeriets forsøgslovgivning, dog er biskoppen bemyndiget til at godkende forsøg. Det er aftalt at et provsti er forpligtet til at deltage, hvis 30 % af rådene vil deltage.

Antal deltagere: 17, herunder 5 provstier

Forsøg 12: Fælles lønpolitik inden for et provsti

Forsøget går ud på, at der først udarbejdes en lønstatistik for alle de ansatte i et provsti, og herefter indgås der en samarbejdsaftale om koordineret lønforhandling.

Forsøget er omfattet af kirkeministeriets forsøgslovgivning, dog er biskoppen bemyndiget til at godkende forsøg. Det er aftalt at et provsti er forpligtet til at deltage, hvis 30 % af rådene vil deltage.

Antal deltagere: 8, herunder 4 provstier

Forsøg 13: Ny/anderledes APVform for præster

Når Arbejdspladsvurderingen (APV) for præster er gennemført i efteråret 2018, ønskes der et forsøg, hvor et eller to provstier evaluerer APV'en og på den baggrund kommer med forslag til forbedringer af APV systemet.

Der skal vælges provstier der vil deltage i evalueringen og retningslinier for evalueringen.

Det er biskoppen der udpeger provstierne efter høring af arbejdsmiljøgruppen og den lokale provst.

Forsøg 14: Ændret underretning ved præsteansættelser, så præsten kan underrette sit menighedsråd før alle andre

Forsøget går ud på, at en præst, der får nyt embede får mulighed for at underrette det menighedsråd, som hun eller han flytter fra, før ansættelsen bliver officiel.

Forsøget er indstillet, da det er blevet fast praksis i ministeriet.

Forsøg 15:

At give mulighed for at udtage liste i prioriteret rækkefølge til prøveprædiken på orienteringsmødet i forbindelse med præsteansættelse

Forsøget går ud på at forenkle proceduren ved præsteansættelse og gøre ansættelsesprocessen kortere. Menighedsrådet laver fremover på orienteringsmødet en prioriteret liste med ansøgere, som kan indkaldes til prøveprædiken, hvis der bliver behov for det.

Forsøget benyttes på alle ansættelser, hvor rådet ønsker at deltage

Forsøg 16: Liturgiske frisogne

Forsøget går ud på, at sogne, der ønsker at lave mindre ændringer i liturgi og ritualer ved søndagsgudstjenester, kan få lov til det af biskoppen, og dermed blive liturgiske frisogne.

Antal deltagere: 16

Forsøg 17: Gudstjenestefrekvens

Præst og menighedsråd kontakter provsten for i fællesskab at drøfte, hvordan der kan skabes de bedst mulige rammer for det lokale gudstjenesteliv. Både hvordan status er aktuelt, og hvad man kunne forestille at ændre.

Antal deltagere: 12

AG 8/10-2019

