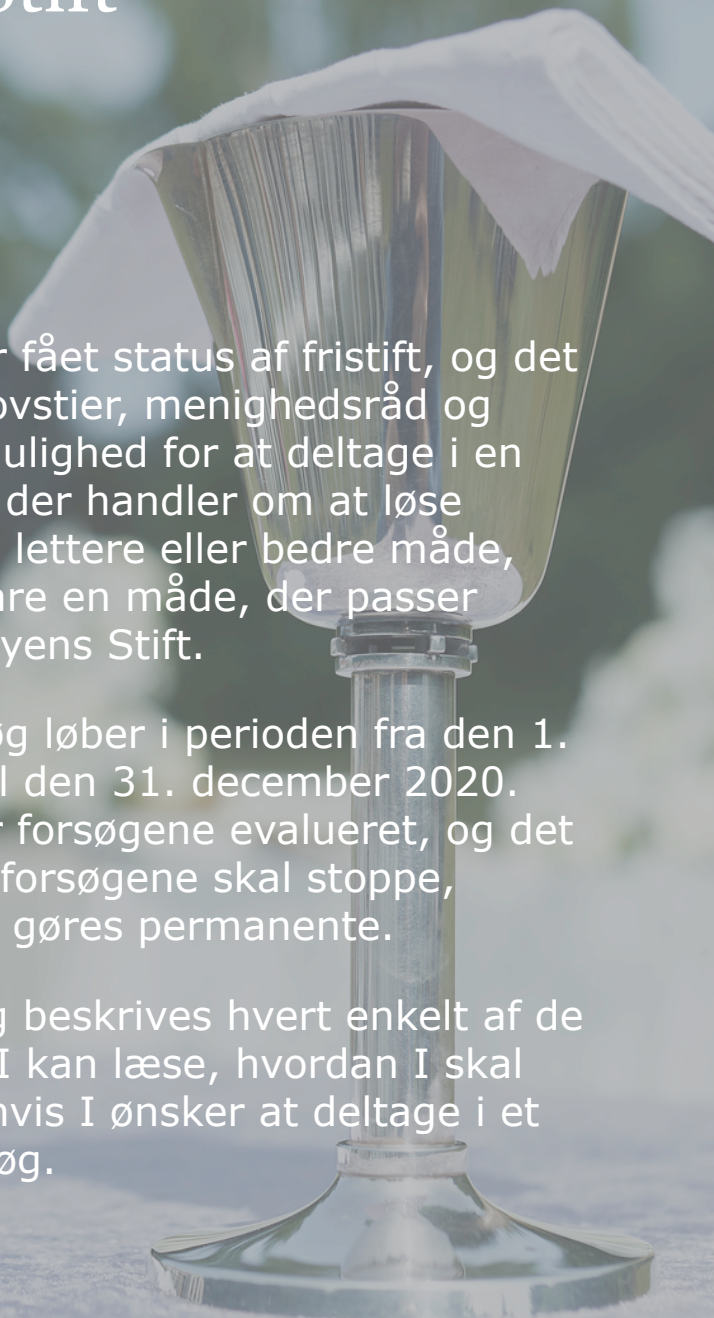


Fristift-forsøg i Fyens Stift

Fyens Stift har fået status af fristift, og det betyder, at provstier, menighedsråd og præster har mulighed for at deltage i en række forsøg, der handler om at løse opgaver på en lettere eller bedre måde, eller måske bare en måde, der passer bedre til os i Fyens Stift.

De fleste forsøg løber i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2020. Herefter bliver forsøgene evalueret, og det besluttet, om forsøgene skal stoppe, fortsætte eller gøres permanente.

I dette katalog beskrives hvert enkelt af de 17 forsøg, og I kan læse, hvordan I skal gribe det an, hvis I ønsker at deltage i et eller flere forsøg.



Oversigt over forsøgene

Forsøg 1 Alternativt regnskabssystem til kvartalsrapporter

Forsøg 2 Lempelse af budgetproceduren

Forsøg 3 Ændring af revisionsordningen til virksomhedsrevision

Forsøg 4 Ændret procedure ved byggesager

Forsøg 5 Bindende konsulentrunder

Forsøg 6 Enklere og billigere mulighed for at sælge mindre ejendomme

Forsøg 7 Dispensation fra samarbejdsreglerne i menighedsrådene

Forsøg 8 Suppleanterns status i menighedsrådene

Forsøg 9 Tidsbegrænsede aftaler om konsulentbistand

Forsøg 10 Provstikonsulent, der tillige har ansættelse i Fyens Stift

Forsøg 11 Fælles vikarsatser for kirkefunktionærer indenfor et provsti

Forsøg 12 Fælles lønpolitik for kirkefunktionærer inden for et provsti

Forsøg 13 Ny/anderledes APV-form for præster

Forsøg 14 Ændret underretning ved præsteansættelser, så præsten kan underrette sit menighedsråd før alle andre

Forsøg 15 At give mulighed for at udtage liste i prioriteret rækkefølge til prøveprædiken på orienteringsmødet i forbindelse med præsteansættelse

Forsøg 16 Liturgiske frisogne

Forsøg 17 Gudstjenestefrekvens

Hvis I ønsker sparring eller yderligere oplysninger, er I altid velkomne til at henvende jer til Fyens Stift kmfyn@km.dk telefon 66 12 30 24. Spørg efter kontorchef Asger Gewecke.



Forsøg 1 Alternativt regnskabs- system til kvartalsrapporter

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på at forenkle regnskabssystemet. Det er ønsket, at sognets økonomiske forhold skal blive forståelige og tilgængelige for alle menighedsrådsmedlemmer, så beslutninger kan træffes på oplyst grundlag.

Baggrunden er, at magten over økonomien i et menighedsråd i øjeblikket ofte samles hos nogle få menighedsrådsmedlemmer med viden om økonomi eller hos en regnskabsfører uden for menighedsrådene, fordi de - uden at ville det - får "patent" på økonomien.

Det ønskværdige er en klar præcisering af den disponible kassebeholdning, og at menighedsrådene kan aflæse, hvad midlerne er blevet anvendt til, samt at der i kvartalsrapporterne kommer til at indgå en status på de frie midler.

Forsøget gennemføres i samarbejde med et udvalg af fynske provstier i første omgang Kerteminde provsti.

Hvad gør et provsti, der ønsker at deltage?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk



Forsøg 2: Lempelse af budgetproceduren

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud at forenkle budgetproceduren uden at menighedsrådene taber overblikket.

Baggrunden er, at budgetproceduren i øjeblikket er tung og arbejdskrævende for menighedsrådene. Forsøget skal afdække, om det kan lade sig gøre at gennemføre en budgetprocedure uden en foreløbig udmelding af driftsramme og uden at menighedsrådene udarbejder budgetbidrag.

Der udmeldes ikke foreløbig driftsramme. Der udarbejdes ikke budgetbidrag, men menighedsrådene udfylder bilag 5 og 6 i økonomiportalen med evt. ekstraordinære ønsker til drift og anlæg.

Budgettet udarbejdes efter 15. september, når menighedsrådet har fået den endelige driftsramme. Forsøget er iværksat i Kerteminde Provsti.

Hvad gør et provsti, der ønsker at deltage?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk



Forsøg 3: Ændring af revisionsordningen til virksomhedsrevision

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på at forenkle revisionen og øge læringen i forbindelse med revision af menighedsrådenes og provstiuudvalgenes regnskaber.

Baggrunden for forsøget er, at revisionsprocessen i øjeblikket foregår på godkendte regnskaber. Det resulterer i mange revisionspåtegninger, hvilket er frustrerende for rådene. Ønsket er mere retvisende regnskaber samt at bogholdere, kasserere og menighedsråd lærer noget af revisionen.

Der laves en aftale med revisor om, at der gennemføres en foreløbig og stedlig revision. Aftalen er gældende for et provsti eller et menighedsråd, der tilvælger ordningen.

Hvad gør et provsti, der ønsker at deltage?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk





Forsøg 4: Ændret procedure ved byggesager

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på at forenkle sagsbehandlingen ved byggesager, så der kun gøres brug af specialkonsulenter, når det er påkrævet.

Baggrunden er et ønske om at bruge konsulenterne mere ansvarligt og også et ønske om en generelt kortere sagsbehandlingstid for menighedsrådene.

De byggesager, der bliver en del af forsøget, sendes som normalt til høring hos den kongelige bygningsinspektør og Nationalmuseet. Disse to konsulenter kan så anmode stiftet om, at specialkonsulenterne inddrages. I enkelte sager kan det betyde en mindre forlængelse af sagsbehandlingen, men på sigt forventes det at betyde besparelser og kortere sagsbehandlingstid for menighedsrådene.

Hvad gør et menighedsråd eller et provstiudvalg, der ønsker at deltage?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk





Forsøg 5: Bindende konsulentrunder

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på at forenkle sagsbehandlingen ved de byggesager, der kræver stiftets godkendelse. Det sker ved, at man laver bindende konsulentrunder, hvor stiftets afgørelse bliver truffet på stedet.

Baggrunden for forsøget er, at byggesagsbehandling kan opleves tung og krævende for et menighedsråd. Det gælder især menighedsråd, som kun har få sager, og hvor der er langt imellem dem.

Forsøget tilrettelægges således, at stiftsøvrigheden i forbindelse med indkaldelse til konsulentrunder har foretaget en screening af sagerne. Stiftsøvrigheden oplyser i dagsordenen, at der er lagt op til et bindende konsulentbesøg. Konsulenterne tillægges indsigelsesret, hvis de ikke mener, at sagen er fuldt oplyst.

I forsøget vil der være mulighed for fremrykkede konsulentrunder, så konsulentrunder kan bruges allerede fra det tidspunkt, hvor provstiudvalget har godkendt en finansieringsplan og inden menighedsrådet har brugt alt for mange penge på arkitekter og andre rådgivere.

Hvad gør et menighedsråd, der ønsker at deltage?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk



Forsøg 6: Enklere og billigere mulighed for at sælge mindre arealer

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at et menighedsråd ved salg af mindre arealer ikke behøver at hente tilbud fra to ejendomsmæglere, og rådet behøver heller ikke sælge arealet gennem en ejendomsmægler. (Sådan som det ellers er beskrevet i "Cirkulære om fremgangsmåde ved salg af fast ejendom under menighedsrådets bestyrelse".)

Baggrunden for forsøget er, at det kan forekomme meget tungt og omkostningskrævende at følge cirkulærets bestemmelser, når et menighedsråd skal sælge små arealer. I visse tilfælde dækker salget ikke engang omkostninger til ejendomsmægler.

Hvad gør et menighedsråd, der ønsker at deltage?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk



Forsøg 7: Dispensation fra samarbejds- reglerne i menighedsrådene

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at to eller flere menighedsråd, der ønsker at samarbejde om bestemte opgaver, ikke længere behøver at udarbejde en vedtægt.

Baggrunden for forsøget er et ønske om enklere sagsbehandling.

Et menighedsråd, der ønsker at indgå en samarbejdsaftale med et eller flere andre menighedsråd, skal fortsat tage stilling til, hvad der samarbejdes om, hvem der deltager i samarbejdet, hvem der leder samarbejdet, økonomien i samarbejdet samt varigheden af samarbejdet. Disse punkter skal behandles og indføres i hvert menighedsråds protokol, men der skal, hvis man deltager forsøget, ikke fremstilles en egentlig vedtægt med deltagernes underskrift. Referaterne træder i stedet for vedtægten. Samme punkter skal der tages stilling til, hvis et provstiuvalg eller et budgetsamråd behandler en samarbejdsaftale.

Samarbejdsaftalen skal fortsat offentliggøres på Fyens Stifts hjemmeside.

Hvad gør et menighedsråd, der ønsker at deltage i forsøget?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk



Forsøg 8: Suppleanterns status i menighedsrådene

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at suppleanter til menighedsråd kan deltage i alle menighedsrådsmøder på lige fod med fungerende medlemmer dog uden stemmeret, og at suppleanterne kan medvirke på lige fod med fungerende medlemmer for så vidt angår præsteansættelser – dog uden stemmeret.

Baggrunden for forsøget er, at nogle menighedsråd ønsker at sikre, at suppleanter til menighedsrådet får større indflydelse i rådet og er bedre forberedt, når de eventuelt skal indtræde i rådet.

Hvad gør et menighedsråd, der ønsker at deltage?

Menighedsrådet sender en ansøgning til biskop Tine Lindhardt kmfyn@km.dk med ønske om at deltage i forsøget.

Det er biskoppens udgangspunkt, at de menighedsråd, der ønsker at deltage, kan være med i forsøget.



Forsøg 9: Tidsbegrænsede aftaler om konsulentbistand

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at menighedsråd og provstiudvalg sammen får mulighed for at tilkøbe konsulentbistand til at løfte dele af det økonomiske ansvar og tilsyn, uden at de behøver at udarbejde en samarbejdsaftale.

Baggrunden er, at det nogle steder har virket som en hæmsko, at man skulle udarbejde en samarbejdsaftale. Ønsket er at stimulere anvendelse af konsulentbistand til tidsbegrænsede og formålsbestemte projekter til gavn for den folkekirkelige økonomistyring.

Eksempler kunne være, at man antager konsulentbistand til beregning af den korrekte momsprocent i de enkelte kirkekasser, konsulentbistand til genberegning af kirkegårdstakster, konsulentbistand til fælles indkøbsordning eller konsulentbistand til efterprøvning af tilbud på anlægsarbejder og større anskaffelser.

Hvad gør et menighedsråd eller et provstiudvalg, der ønsker at deltage?

Man henvender sig til provstiet.



Forsøg 10: Provstikonsulent, der tillige har ansættelse i Fyens Stift

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at en af Fyens Stifts medarbejdere med kendskab til løn- og personaleforhold ansættes på deltid i et provsti som provstikonsulent.

Baggrunden er et ønske fra et provsti i stiftet om en sådan ordning. Ordningen skal sikre en høj faglighed samt ensartethed og gennemsigtighed i personaleadministrationen. Desuden bliver personalekonsulentordningen mindre sårbar ved sygdom og barsel.

Forsøget er allerede iværksat ét sted, idet Svendborg Provsti og Fyens Stift har indgået en aftale om, at Svendborg Provsti ansætter én af stiftets medarbejdere på deltid. Forudsætningen for, at man kan deltage i forsøget, er, at der er taget stilling til habilitetsspørgsmålet. Personhabiliteten indebærer, at en medarbejder, der er ansat i både provsti og stift ikke kan deltage i niveau 2 forhandlinger. Det er endvidere en forudsætning, at der er skarpe skel mellem medarbejderens involvering i provstiet og de øvrige stiftsmedarbejders involvering.

Hvad gør et provsti, der ønsker at deltage?

Kontakt kontorchef Asger Gewecke, Fyens Stift
kmfyn@km.dk



Forsøg 11: Fælles vikarsatser indenfor et provsti

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at provstiudvalget fastsætter fælles vikartakster for de deltagende menighedsråds vikaransatte.

Baggrunden er, at det kan være vanskeligt for menighedsråd at indgå aftaler om aflønning af vikarer. Det skyldes, at der ikke er indgået centrale aftaler om vikarsatser, og at der ikke er tilgængeligt materiale, hvor man kan gøre sig bekendt med niveauet for vikaraflønning i området. Vikarsatser er ofte meget forskellige fra pastorat til pastorat, og menighedsråd kan spilles ud mod hinanden, når aftaler skal indgås, med lønglidning til følge. Forsøget tilsigter ensartethed i aflønning af vikarer og gennemsigtighed i løndannelsen.

Forsøget er en del af Kirkeministeriets forsøgslovgivning "Forsøg i Folkekirken" og udbydes under "forsøgsramme 6" Læs mere om disse muligheder for forsøg her <https://forsogifolkekirken.dk/>

Hvad gør et menighedsråd, der ønsker at deltage?

Man henvender sig til provstiet. Provstiudvalget udfylder en forsøgsskabelon og en forsøgsramme, der sendes til biskoppen, som er bemyndiget til at godkende forsøget. Forsøgsskabelonen rekvireres hos Fyens Stift kmfyn@km.dk eller på Kirkeministeriets hjemmeside.

Provstiudvalget udarbejder herefter et forslag til aflønning af vikarer indenfor hvert ansættelsesområde.



Forsøg 12: Fælles lønpolitik inden for et provsti

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at der først udarbejdes en lønstatistik for alle de ansatte i et provsti, og herefter indgås der en samarbejdsaftale om koordineret lønforhandling.

For nogle menighedsråd vil det være en lettelse, at der er en fælles løndannelse, og den største lettelse vil måske forekomme, hvis man har en fælles forhandler for provstiet, der varetager forhandlingerne evt. indenfor et givet mandat. Dette er dog ikke en forudsætning for at deltage i forsøget.

Forsøget tilsigter, at menighedsrådene lettes, at lønglidning undgås, og at der skabes en ensartet lønpolitik i et provsti.

Forsøget er en del af Kirkeministeriets forsøgslovgivning "Forsøg i Folkekirken" og udbydes under "forsøgsramme 6" Læs mere om disse muligheder for forsøg her <https://forsogifolkekirken.dk/>

Hvad gør et menighedsråd eller et provstiudvalg, der ønsker at deltage?

Man henvender sig til provstiet. Provstiudvalget udfylder en forsøgsskabelon og en forsøgsramme, der sendes til biskoppen, som er bemyndiget til at godkende forsøget.

Forsøgsskabelonen rekvireres hos Fyens Stift kmfyn@km.dk eller på kirkeministeriets hjemmeside.



Forsøg 13: Ny/anderledes APV-form for præster

Forsøgsbeskrivelse

Når Arbejdspladsvurderingen (APV) for præster er gennemført i efteråret 2018, ønskes der et forsøg, hvor et eller to provstier evaluerer APV'en og på den baggrund kommer med forslag til forbedringer af APV systemet. Efterfølgende gennemfører provstiet/provstierne et forsøg med den nye APV.

Baggrunden for forsøget er, at nogle oplever, at det nuværende APV værktøj "skyder gråspurve med kanoner" og alligevel ikke afdækker væsentlige problemfelter, samt at APV'en besvares af for få og ikke skaber det optimale grundlag for at arbejde med og løse arbejdsmiljørelaterede problemstillinger.

Håbet er, at forsøget skal føre frem til bedre arbejdsmiljø, mere kvalificeret afdækning af problemfelter, større grad af operationalitet i efterbehandlingen af APV, større gennemsigtighed for de deltagende præster/provster og hele arbejdsmiljøorganisationen, viden og accept af den måde APV gennemføres på og bruges, større accept af APV som fælles værktøj samt større viden hos præster og provster om eksisterende øvrige værktøjer, når det kommer til arbejdsmiljøproblemstillinger.

Hvad gør et provsti, som ønsker at deltage?

Når APV'en er gennemført i slutningen af 2018, drøfter den lokale arbejdsmiljøgruppe (arbejdsmiljørepræsentant og provst) med inddragelse af tillidsrepræsentanten, om man ønsker at deltage i forsøget. Ønsker man det, rettes henvendelse til Fyens Stift kmfyn@km.dk.



Forsøg 14: Ændret underretning ved præsteansættelser, så præsten kan underrette sit menighedsråd før alle andre

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at en præst, der får nyt embede får mulighed for at underrette det menighedsråd, som hun eller han flytter fra, før ansættelsen bliver officiel.

Baggrunden for forsøget er et ønske om, at præsten kan forlade sit embede på en god måde.

Fyens Stift får i forsøgsperioden besked om udnævnelser af præster. Fyens Stift underretter herefter præsten, som får 3-4 dage til selv at underrette sit menighedsråd før Fyens Stift underretter de øvrige, der skal underrettes om en præsteansættelse.

Hvad gør et menighedsråd, som ønsker at deltage?

Fyens Stift vil i forsøgsperioden på eget initiativ informere om forsøget i forbindelse med stillingsopslag. Forsøget gennemføres ved alle ansættelser i Fyens Stift i forsøgsperioden.



Forsøg 15:

At give mulighed for at udtage liste i prioriteret rækkefølge til prøveprædiken på orienteringsmødet i forbindelse med præsteansættelse

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på at forenkle proceduren ved præsteansættelse og gøre ansættelsesprocessen kortere. Menighedsrådet laver fremover på orienteringsmødet en prioriteret liste med ansøgere, som kan indkaldes til prøveprædiken, hvis der bliver behov for det.

Baggrunden for forsøget er, at der ofte er ansøgere til præstestillinger, som trækker sig, fordi de har fået et andet embede. Det vil derfor være praktisk, at provsten i de tilfælde, hvor en ansøger trækker sig fra en prøveprædiken, kan indkalde en anden ansøger til prøveprædiken uden at der først skal arrangeres et nyt orienterende møde.

Forsøget kan gennemføres ved en tilføjelse til protokollen til det orienterende møde, som ser sådan ud:

Menighedsrådet pegede på følgende navne i prioriteret rækkefølge.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

Rådet udtog nr. 1-3 til prøveprædiken og bemyndigede provsten til i tilfælde af frafald blandt nr. 1-3 yderligere at kontakte til og med ansøger nr. 5.

Hvad gør et menighedsråd, som ønsker at deltage i forsøget?

På det orienterende møde før ansættelsen aftales det med biskoppen, at man deltager i forsøget.



Forsøg 16: Liturgiske frisogne

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at sogne, der ønsker at lave mindre ændringer i liturgi og ritualer ved søndagsgudstjenester, kan få lov til det af biskoppen, og dermed blive liturgiske frisogne.

Baggrunden for forsøget er et ønske om at udvikle gudstjenestens liturgi – inden for aftalte rammer – så den passer til det konkrete sogns ønsker.

Hvad gør menighedsråd og præster, som ønsker at deltage i forsøget?

Man drøfter det i menighedsrådet. Evt. kan man i den forbindelse nedsætte en liturgi-arbejdsgruppe

Når man har en nogenlunde idé om, hvad man kunne tænke sig at arbejde med, kontakter man biskoppen, og der holdes et møde mellem biskoppen og menighedsrådet /den liturgiske arbejdsgruppe. På mødet aftales rammer, proces og forløb, herunder endelig godkendelse af forsøget, tidsperiode og evaluering.

Forudsætning for at få tilladelse til at blive liturgisk frisogn/pastorat er, at menighedsråd og sognets faste præst (præster) er enige om det, og at det besluttet på et menighedsrådsmøde.



Forsøg 17: Gudstjenestefrekvens

Forsøgsbeskrivelse

Forsøget går ud på, at sogne og pastorater i Fyens stift kan få tilladelse til at forsøge sig med, hvor ofte der skal holdes gudstjenester, og hvordan gudstjenesterne fordeles mellem et pastorats kirker.

Baggrunden for forsøget er et ønske om i højere grad at give ansvaret for gudstjenestelivet tilbage til præster og menighedsråd i samarbejde med provsten ud fra den grundtanke, at gudstjenesten er den lokale sognekirkes åndedræt.

Det er en forudsætning for, at man kan få tilladelse at indgå i forsøget:

- at der mindst én gang om året holdes en samtale på et menighedsrådsmøde om gudstjenestelivet og om hvorvidt antal og form for gudstjenester fortsat svarer til det, der tjener gudstjenestelivet i sognet/pastoratet bedst. I mødet deltager provsten.
- at der fortsat er jævnlig mulighed for, at man kan få sine børn døbt ved en søndagsgudstjeneste i sognet/pastoratet
- at der tælles kirkegængere løbende som led i den efterfølgende evaluering.

Hvad gør et menighedsråd og præst, som ønsker at deltage i forsøget?

Præst og menighedsråd kontakter provsten for i fællesskab at drøfte, hvordan der kan skabes de bedst mulige rammer for det lokale gudstjenesteliv. Både hvordan status er aktuelt, og hvad man kunne forestille at ændre.

Herefter indgås en aftale med provsten om det videre forløb. Biskoppen orienteres skriftligt af provsten om indhold, rammer, forløb, plan for evaluering mv, og biskoppen deltager i evalueringen efter det første år. Provsten kan også inddrage biskoppen tidligere i processen, hvis det ønskes.



FYENS STIFT

Klingenberg 2, 5000 Odense C
66 12 30 24, kmfyn@km.dk, www.fyensstift.dk