

Fyens Stift

Antimobbepolitik

Mobning på arbejdspladsen er et nultoleranceområde. Arbejdsmiljøudvalget har særlig opmærksomhed på APV-opfølgning for så vidt angår tilbagemeldinger om mobning, chikane og problematiske samarbejdsrelationer mellem kolleger, menighedsråd og ledelse.

Målsætningen i forhold til mobning er;

- at de kirkelige arbejdspladser i Fyens Stift er mobbefri
- at sager om mobning håndteres, når de opstår
- at der arbejdes forebyggende

Den forebyggende indsats sker bl.a. ved;

- At provst, arbejdsmiljørepræsentant (og TR) skaber rum for samtaler om hensigtsmæssigt kollegial adfærd.
- At man løbende kortlægger, hvad der kan opleves som mobning og reagerer adækvat og indrapperer til arbejdsmiljøudvalget
- At arbejdsmiljøudvalget formulerer politikker på området og løbende følger op på principielle problemstillinger om mobning.
- At man som tilskuer til mobning reagerer på sine observationer
- At man som offer for mobning - i det omfang man kan, siger fra og reagerer på sine oplevelser

Når sager om mobning er opstået,

- kortlægges og dokumenteres det konkrete forløb. Hvem er parterne og hvad er sagens kerne?
- provst og arbejdsmiljørepræsentant, vurderer hvilke værktøjer, der kan tages i brug i den konkrete sag og udfærdiger en handlingsplan. Værktøjerne kan være;
 - Samtaler mellem parterne
 - Evt. inddragelse af TR som bisidder
 - Ekstern konfliktmægling
 - Midlertidig omlægning/fritagelse for visse opgaver
 - Forsat tjeneste i periode for de berørte parter
 - Listen er ikke udtømmende

Hvis sagen ikke kan løses lokalt, løftes den til behandling i arbejdsmiljøudvalget efter konkret vurdering fra provst og arbejdsmiljørepræsentant. udvalget kan beslutte kan overdrage sagen til biskoppen.

Når samarbejdet skal genoptages;

- udfærdiges tilbagevendingsplan med de berørte parter
- holder provsten opfølgningssamtaler med de berørte parter